

くらし



過去5年間に勤務先で育児に関する制度を利用しようとした男性の26・2%が、育児休業などを理由にした嫌がらせ「パターニティーハラスメント(パタハラ)」被害の経験があると回答していたことから、経験者の42・7%が育児の利用を諦めた経験があつた。上司による妨害行為が多くみられ、経験者の42・7%が育児の利用を諦めた経験があつた。

男性の育休取得を促進する改正育児・介護休業法も先週成立したが、改めて男性が育児で休みやすいや職場の環境づくりの難しさが浮き彫りとなつた形だ。

調査は昨年10月、インターネットで実施。自営業や役員、公務員を除いた500人が回答した。

調査によると、過去5年間で一度でもパタハラを受けたのは26・2%。企業規模によって差があ

## 上司ら妨害 4割利用諦め

り、従業員千人以上だと21・7%だったのに対し、99人以下は31・1%と約10倍の開きがあった。

複数回答で誰からハラスメントを受けたかを尋ねたところ、役員以外の上司が66・4%で最多。役員34・4%、同僚23・7%、部下13・0%と続いた。

内容としては、育休制度などを利用させなかつたり取るのを邪魔したりする言動のほか、人事考課での不利益な評価やほのめかしながら目立つた。

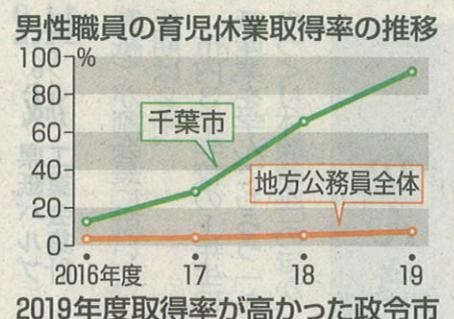
ハラスメント経験者が、利用を諦めた制度としては育休が42・7%で最も多く、残業や深夜業務の免除・制限34・4%、短時間勤務や始業時間の変更が31・3%に上った。

## パタハラ被害 4人に1人

	千葉市	地方公務員全体
2016年度	17	17
2017年度	28	28
2018年度	32	32
2019年度	38	38

※千葉市や総務省の資料に基づく

# 男性の育休取得向上へ



千葉市の男性職員の育休取得率は16年度で12・6%だったが、翌17年度から職員が育休を取得しない場合に上司が理由を聞き取る調査を開始。取得は同年度28・7%、18年度65・7%と上昇した。19年度の数値は政令市で次に高かった福岡市(20・2%)と比べても圧倒的で、千葉市の担当者は「取らない理屈を考えなければいけないので、取得の心理的後押しになつたのではないか」と話す。