

男性育休の取得と
家事・育児の参加で
従業員も企業もしあわせに！
知る・考える・実践の
方法が学べる

ワークチェンジ塾

男性の育児休業取得が企業を変える！！

- 1 会場でも会社でも、家でも、カフェでも学べるハイブリッド型セミナー
- 2 知る・考える・実践の方法を学ぶ参加型セミナーだから理解が深まり定着する
- 3 参加者同士の交流ができる

参加費
無料



会場

京都市男女共同参画センターウィングス京都

京都市中京区東洞院通六角下る御射山町262

時間

14:00～16:30

募集人数

各回30名程度

(※)京都市内に事業所を有する企業の従業員の方であれば、育児休業取得予定等に関わらず参加可能です。

1回目

11月1日(火)

従業員(※)

家族

経営者・管理職
人事担当者

1部 講演 今、企業が取り組むべき「男性育休」とは？

講師 安藤哲也 (NPO法人ファザーリング・ジャパン代表理事)



2部 トークセッション

年代の異なる“イクメン”3人が語る「男性育休がもたらすメリット」

安藤哲也 × 浅山貴宏 (NPO法人ファザーリング・ジャパン関西理事) × 福井正樹 (合同会社WLBC 関西)

2回目

従業員(※)

家族

育児とお金、家事の分担、
夫婦間のコミュニケーションを学ぶ

11月25日(金)

講師 草野麻里

(NPO法人ママオアシス理事、ファイナンシャルプランナー)

育児の家計への影響と対策、家事育児分担の考え方、
夫婦間のコミュニケーションについて、ワークを
交えて解説と意見交換を行います。

3回目

従業員(※)

経営者・管理職
人事担当者

育休制度の理解と取得しやすい
職場づくりについて知る・学ぶ

1月19日(木)

講師 天野勉 (WLBC 関西コンサルタント、社会保険労務士)

福井正樹 (WLBC 関西業務統括コンサルタント)

育児に関する諸制度について、最新情報を伝えるとともに
事例を紹介。男性育休休業取得促進のポイントと、それを
経営や管理に活かす方法を伝えます。

ワークショップ

従業員(※)

家族

経営者・管理職
人事担当者

「育休を取りやすい職場」+「育児家事に積極的」+「業務効率化や業務スキルを育休取得によって身につける」
3つの目標を実現するために必要なことを「ワールドカフェ」で見つけよう！

開催日

2月7日(火)

会場

京都市男女共同参画センターウィングス京都

京都市中京区東洞院通六角下る御射山町262

時間

14:00～16:30

募集人数

50名

主催：京都市

ワークチェンジ塾の5つのポイント



- Point 1** 男性育休取得の企業に与えるメリットを理解することにより、社内の取得促進を図ります。人事担当者の方にもおすすめです。
- Point 2** 育休取得者（予定者）だけでなく、経営者・管理職（上司）・同僚・家族なども参加することで、全方位から育休を取得しやすい環境作りを促進します。
- Point 3** 参加者同士の交流や意見交換を行い、育休取得のネットワークが広がります。
- Point 4** こども同伴での参加も可能です。参加申込時に託児が申し込めます。（※）（※託児は生後6ヵ月～未就学児まで、開催日1週間前までに事前申込。利用料金は無料。）
- Point 5** 育児経験もあり豊富な専門知識・経験を有するコンサルタントによる、個別の相談会もあります。（セミナー終了後30分程度）

安藤哲也

NPO 法人ファザーリング・ジャパン代表理事

2006年に父親支援のNPO法人ファザーリング・ジャパンを設立。「笑っている父親を増やしたい」と講演、絵本読み聞かせなど全国を歩く。厚生労働省「イクメンプロジェクト推進チーム」顧問、につぼん子育て応援団共同代表等も務める。三児の父。



浅山貴宏

陸運業企業社員、NPO法人ファザーリング・ジャパン関西理事、京田辺市男女共同参画審議会委員

二児の父。
次女出生時、約2ヵ月間の育児休業を取得。自身の子育てを楽しむとともに、大学や企業で男性育児休業に関するセミナー等を実施している。



草野麻里

NPO 法人ママオアシス理事
ファイナンシャルプランナー

元銀行員。
現在は、子育て世帯のマイホーム購入を中立的な立場でサポートする独立系ファイナンシャルプランナーをしながら、ママと社会をつなげるコミュニティサイト「ママオアシス」の代表を務める。



福井正樹

合同会社 WLBC 関西 業務統括コンサルタント

雑誌編集者時代、当時制度がなかった中で6年間の「育児時短」を経験する。
その後、義父介護のため鳥取県に移住、12年間経営者として働きながら在宅介護を経験する。土木建設会社経営者時代に徹底的な業務効率化・時間短縮・休日増加で生産性を上げ会社の業績を4倍にする。



天野勉

合同会社 WLBC 関西 コンサルタント
社会保険労務士

企業の管理職時代、双子の子育てを行うため3年間の「時間外労働免除」制度を活用しながら、従業員上位2%の評価を得る。社会保険労務士として独立後、企業の仕事と育児の両立を支援する一方、子育て世代向けの講座も数多く実施している。



いずれかの方法でお申込みください。 ※お申込みいただいた情報は適正に管理し、本事業のみに利用いたします。

お申込み方法

 **WEBでお申込みの方**

下記のリンクを入力するか
2次元バーコードを読み取ってください。



申し込みフォーム

<https://forms.gle/w3Lu5zPckE1R92dZ9>

 **メールでお申込みの方**
info@wlbc-kansai.com

新型コロナウイルスの感染拡大防止について

- マスクの着用及び受付での検温にご協力をお願いします。
- 発熱や咳等の症状がある方は参加をお断りさせていただく場合があります。
- 京都府内及び京都市内の感染発生状況によっては実施を見送る場合があります。

お申込みに
関するお問合せ

合同会社 WLBC 関西

※ワークチェンジ塾は当社が京都府から委託を受け、運営しています。

〒651-0087 兵庫県神戸市中央区御幸通り8-1-6 神戸国際会館 22階

TEL: 078-570-5616

メール: murakami@wlbc-kansai.com (担当: 村上)